

Odměna za zprostředkování smluv o DPS

Penzijní společnosti vyplácí za zprostředkování smlouvy o doplňkovém penzijním spoření odměnu za zprostředkování smlouvy o DPS. Způsob výpočtu odměny za zprostředkování se liší u každé Penzijní společnosti – viz tabulka níže. Výše odměny je závislá mj. na věku účastníka a výši sjednaného příspěvku hrazeného účastníkem.

Penzijní společnost	Výše odměny za zprostředkování smlouvy o DPS	Podmínky určující výši odměny za zprostředkování		
		Věk zákazníka	Výše příspěvku	Ostatní
Allianz PS	200 %*	0 – 35 let	min. 100 Kč	Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka
	150 %*	36 – 50 let	min. 100 Kč	
	100 %*	51 – 70 let	min. 100 Kč	
Česká spořitelna PS	700 %*	0 – 17 let	min. 100 Kč	Odměna za sjednání smlouvy / z hodnoty příspěvku zaplacených ve „Sledovaném období“ ¹
	500 %*	18 – 45 let	min. 100 Kč	
	300 %*	46 – 70 let	min. 100 Kč	
Conseq PS	100 %*		0 – 299 Kč	Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka
	200 %*		300 – 999 Kč	
	300 %*		100 Kč a více	
	55 %*	51 – 54 let	300 Kč a více	
	30 %*	55 – 69 let	300 Kč a více	
Generali PS	3300 Kč	0 – 17 let	min. 500 Kč	Provize za sjednání DPS
	600 %	18 – 30 let	min. 500 Kč	
	500 %	31 – 40 let	min. 500 Kč	
	300 %	41 – 60 let	min. 500 Kč	
	100 %	60+	min. 500 Kč	
	100 %	0+	min. 500 Kč	
	100 % max. 1700 CZK	0+	do 500 Kč	Úvodní pečovatelská provize (vyplácená po 12 měsících)
KB PS	7 %*	0 – 50 let	500 Kč a více	Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka
	200 %*	51 – 70 let	500 Kč a více	
	0 %*	71 let a více	500 Kč a více	
NN PS	Výše prvního příspěvku × 12*	0 – 17 let		Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka V případě uzavření Smlouvy o DPS a současném převodu prostředků Účastníka z jiné penzijní společnosti na tuto smlouvu o DPS vzniká v rámci ziskatelské provize za uzavření smlouvy o DPS navíc provize za objem převáděných prostředků, jejíž výše se vypočte jako součin objemu převáděných prostředků a koeficientu 0,5 %
	Výše prvního příspěvku × 8*	18 – 49 let		
	Výše prvního příspěvku × 1*	50 let a více		
UNIQA PS	500 Kč	0 – 18 let	0 – 299 Kč	1) Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka 2) Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku zaměstnavatele 3) Provize za zvýšení příspěvku účastníka 4) Provize za zvýšení příspěvku zaměstnavatele
	70 %*	0 – 18 let	300 – 499 Kč	
	85 %*	0 – 18 let	500 – 999 Kč	
	100 %*	0 – 18 let	1000 Kč a více	
	0 Kč	19 – 58 let	0 – 299 Kč	
	70 %*	19 – 58 let	300 – 499 Kč	
	85 %*	19 – 58 let	500 – 999 Kč	
	100 %*	19 – 58 let	1000 Kč a více	
	0 Kč	58 let a více	0 – 299 Kč	
	500 Kč	58 let a více	300 – 499 Kč	
	500 Kč	58 let a více	500 – 999 Kč	
	500 Kč	58 let a více	1000 Kč a více	

*ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, maximálně

Maximální výše odměny nesní překročit 7 % průměrné mzdy vyhlášené pro účely zákona o zaměstnanosti Sdělením MPSV za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ne kterém má být odměna vyplácena.

¹Sledované období – 6 měsíců ode dne nabytí účinnosti smlouvy o DPS

²Povinný konzervativní fond

Ostatní typy odměn u smluv o DPS

Generali PS:

Provize za navýšení příspěvku účastníka

0 – 70 let = 100 % max. 1700 CZK

Pečovatelská výroční provize

Příspěvky od zaměstnavatele nebo/a prostředky převedené z jiné PS nad rámec sjednaného příspěvku účastníka. Během prvních 5 let při převodu smlouvy nebo založení nové smlouvy – u převedených smluv a převod AUM, včetně příspěvků zaměstnavatele, které se vyplácí i na nové smlouvě = 2 %.

Úvodní pečovatelská provize

0 – 17 let – 1700 CZK

18 – 40 let – Alternativní účastnický fond 300 %, max 5100 CZK, Ostatní fondy 200 %, max 3400 CZK

Pečovatelská provize za portfolio – AÚF

Pouze DPS – AUM kmene:

1 Mil CZK – 9 999 999 CZK = 2000 CZK za každý 1 mil. CZK AUM kmene

10 Mil CZK – 19 999 999 CZK = 3000 CZK za každý 1 mil. CZK AUM kmene

20 Mil CZK – 49 999 999 CZK = 4000 CZK za každý 1 mil. CZK AUM kmene

50 Mil CZK a více = 5000 CZK za každý 1 mil. CZK AUM kmene

Pečovatelská provize za portfolio – OÚF

Pouze DPS – AUM kmene:

1 Mil CZK – 9 999 999 CZK = 1000 CZK za každý 1 mil. CZK AUM kmene

10 Mil CZK – 19 999 999 CZK = 1500 CZK za každý 1 mil. CZK AUM kmene

20 Mil CZK – 49 999 999 CZK = 2000 CZK za každý 1 mil. CZK AUM kmene

50 Mil CZK a více = 2500 CZK za každý 1 mil. CZK AUM kmene

NN PS:

Fixní provize za převod Smlouvy o PP na Smlouvu o DPS

Výše fixní provize za převod Smlouvy o PP na Smlouvu o DPS činí 800 Kč v případě, že věk Účastníka je v době sjednání Smlouvy o DPS nižší než 51 let, resp. 400 Kč v případě, že věk Účastníka je v době sjednání Smlouvy o DPS vyšší nebo roven 51 roků

Provize za převod Smlouvy o PP na Smlouvu o DPS a současném navýšení příspěvku Účastníka

Výše provize za převod Smlouvy o PP na Smlouvu o DPS a současném navýšení příspěvku Účastníka se vypočte jako rozdíl mezi sjednaným příspěvkem Účastníka při uzavření Smlouvy o DPS a nejvyšším sjednaným příspěvkem Účastníka nebo třetí osoby v posledních 12 měsících před ukončením Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný.

Provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku zaměstnavatele

Výše provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku zaměstnavatele se vypočte jako rozdíl mezi měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců následujících po datu účinnosti Smlouvy o DPS a měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců předcházejících přerušení Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný.

Fixní provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS

Výše fixní provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS činí 800 Kč.

Provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku Účastníka

Výše provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku Účastníka se vypočte jako rozdíl mezi sjednaným příspěvkem Účastníka při uzavření Smlouvy o DPS a nejvyšším sjednaným příspěvkem Účastníka nebo třetí osoby v posledních 12 měsících před přerušením Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný.

Provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku zaměstnavatele

Výše provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku zaměstnavatele se vypočte jako rozdíl mezi měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců následujících po datu účinnosti Smlouvy o DPS a měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců předcházejících přerušení Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný.

Provize za navýšení příspěvku Účastníka na Smlouvě o DPS

Výše provize za navýšení příspěvku Účastníka na Smlouvě o DPS se vypočte jako rozdíl mezi sjednaným příspěvkem Účastníka po účinnosti navýšení a nejvyšším předchozím sjednaným příspěvkem Účastníka. Maximální výše provize za navýšení příspěvku Účastníka na Smlouvě o DPS za každé jednotlivé navýšení činí 7 % Průměrné mzdy.

Provize za navýšení příspěvku Účastníka nebo třetí osoby na Smlouvě o PP

Výše provize za navýšení příspěvku Účastníka nebo třetí osoby na Smlouvě o PP se vypočte jako rozdíl mezi čtvrtým nejvyšším uhrazeným příspěvkem Účastníka nebo třetí osoby v období následujícím po datu účinnosti tohoto navýšení až do okamžiku vzniku nároku na provizi a nejvyšším předchozím sjednaným příspěvkem Účastníka nebo třetí osoby. Maximální výše provize za navýšení provize za navýšení příspěvku Účastníka nebo třetí osoby na Smlouvě o PP za každé jednotlivé navýšení činí 7 % Průměrné mzdy.

Provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o DPS

Výše provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o DPS se vypočte jako rozdíl mezi měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců následujících po datu účinnosti tohoto zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele a vyšším z měsíčního průměru uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců předcházejících datu účinnosti tohoto zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele nebo nejvyššího průměrného Provizní pravidla NN Penzijní společnosti, a.s., účinná od 1.9.2025 Stránka 6/6 měsíčního příspěvku zaměstnavatele, za který byla od počátku Smlouvy o DPS vyplacena provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o DPS, nebo měsíčního průměru uhrazených příspěvků zaměstnavatele dosaženého v období prvních 12 měsíců od uzavření Smlouvy o DPS, pokud je tento rozdíl kladný. Maximální výše provize ze zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o DPS za každé jednotlivé zavedení nebo navýšení činí 7 % Průměrné mzdy.

Provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o PP

Výše provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o PP se vypočte jako rozdíl mezi měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců následujících po datu účinnosti tohoto zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele a vyšším z měsíčního průměru uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců předcházejících datu účinnosti tohoto zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele nebo nejvyššího průměrného měsíčního příspěvku zaměstnavatele, za který byla od počátku Smlouvy o PP vyplacena provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o PP, nebo měsíčního průměru uhrazených příspěvků zaměstnavatele dosaženého v období prvních 12 měsíců od uzavření Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný. Maximální výše provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o PP za každé jednotlivé zavedení nebo navýšení činí 7 % Průměrné mzdy.

KBPS:

Provize za změnu smlouvy o DPS a smlouvy PP

	Výše provize
Změna smlouvy o DPS (0 – 50 let)	500 %
Změna smlouvy o DPS (51 – 65 let)	300 %
Změna smlouvy o DPS (65+ let)	0 %
Změna smlouvy o PP (18 – 65 let)	200 %
Změna smlouvy o PP (65+ let)	0 %

Provize za uzavření smlouvy o DPS vzniklé převodem smlouvy o PP v rámci KBPS obsahující zvýšení měsíčního příspěvku účastníka nebo zaměstnavatele

	Výše provize
0 – 50 let	500 %
51 – 65 let	300 %
65+ let	0 %

Provize za jednorázový vklad účastníka

Vložení JVÚ na smlouvu – 1 %

Provize za dlouhodobou správu a servis klientů

Věk účastníka ke dni výročí	Výše zůstatku na účtu účastníka ke dni výročí	Výše provize
0 – 20 let	20 000 CZK – 99 999 CZK	100 CZK
21 – 60 let	50 000 CZK – 99 999 CZK	50 CZK
0 – 60 let	100 000 CZK a více	0,3 % max 3000 CZK

Uniqa PS:
Jednorázový bonus za převod:

3 % počítané z objemu převedených finančních prostředků. Maxi. výše bonusu je omezena částkou 40 000 Kč na jednu smlouvu.

Pečovatelská provize:

Provize v % z úplaty za obhospodařování

Věk účastníka	Procento z úplaty za obhospodařování	Maximální výše provize/rok
0 – 60	30 %	3000 CZK
61 a více	10 %	3000 CZK

Allianz PS:
Provize za zvýšení příspěvku účastníka či zaměstnavatele

Měsíční navýšení příspěvku účastníka v Kč	18 – 35	35 – 50	51 – 55	56 a více
do 1500 Kč	400 %	300 %	150 %	100 %
nad 1500 Kč	30 %	30 %	30 %	30 %

Conseq PS:
Provize za navýšení příspěvku účastníka v penzijním spoření

Příspěvek menší než 300 Kč = 100 %

Příspěvek od 300 Kč a více = 200 %

Provize za jednorázový příspěvek v penzijním spoření

Věk	Sazba
0 – 55 let	1,5 %
55 let a více	0,75 %

Provize za zvýšení měsíčního příspěvku v TF

Věk	Výše provize
18 – 49 let	100 %
50 let a více	50 %

Provize za dlouhodobou správu kmene

Nárok na provizi vzniká, když součet dílčích základů za daný kvartál vztahujících se ke smlouvám, činí alespoň 2500 Kč (při sazbě úplaty za obhospodařování ve výši 1 % to odpovídá majetku kmene 1 0000000 Kč).

Sazba provize pak činí 20 % ze součtu dílčích základů za daný kvartál. Pokud součet dílčích základů za daný kvartál přesáhne 75 000 Kč, potom sazba provize činí 25 % ze součtu dílčích základů za daný kvartál.

PSČS:
Provize za zvýšení příspěvku účastníka DPS

Maximální výše provize za zvýšení příspěvku účastníka je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti smlouvy o DPS nebo od poslední předchozí změny výše příspěvku účastníka)

Provize za sjednání nebo zvýšení příspěvku zaměstnavatele podle smlouvy o DPS

Maximální výše provize za sjednání příspěvku zaměstnavatele nebo sjednání zvýšení příspěvku zaměstnavatele je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců dne účinnosti smlouvy o DPS nebo od poslední předchozí změny, sjednání nebo zrušení příspěvku zaměstnavatele)

Bonifikace za převedené prostředky z jiné penzijní společnosti

- a) procento z převedené částky z jiné PS je 2 %;
- b) maximální výše vyplacené jednorázové Bonifikace je 30 000 Kč;
- c) věk klienta je max. 60 let (počítáno na celoročky);

Provize za zvýšení Příspěvku účastníka podle Smlouvy o PPSP

Maximální výše provize za zvýšení příspěvku účastníka podle Smlouvy o PPSP je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti smlouvy o PPSP nebo od poslední předchozí změny výše příspěvku účastníka)

Penzijní připojištění

Věk	Procentní sazby za navýšení příspěvku účastníka u PPSP / sjednání nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele u PPSP
18 – 45 let	500 %
46 – 70 let	300 %

Provize za sjednání nebo zvýšení Příspěvku zaměstnavatele podle Smlouvy o PPSP

Maximální výše provize za zvýšení příspěvku účastníka podle Smlouvy o PPSP je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců dne účinnosti Smlouvy o PPSP nebo od poslední předchozí změny, sjednání nebo zrušení příspěvku zaměstnavatele)

Odměna za dlouhodobou správu Smlouvy o DPS

Výše zůstatku na smlouvě o DPS k 31. 12. 20XX	Výše odměny v Kč
0 – 99 999.99 CZK	0 CZK
100 000 – 249 999.99 CZK	500 CZK
250 000 – 499 999.99 CZK	1000 CZK
500 000 – 999 999.99 CZK	2000 CZK
1 000 000 a více	3000 CZK

Aktualizace 1. 8. 2026