

Odměna za zprostředkování smluv o DPS

Penzijní společnosti vyplácí za zprostředkování smlouvy o doplňkovém penzijním spoření odměnu za zprostředkování smlouvy o DPS. Způsob výpočtu odměny za zprostředkování se liší u každé Penzijní společnosti – viz tabulka níže. Výše odměny je závislá mj. na věku účastníka a výši sjednaného příspěvku hrazeného účastníkem.

Penzijní společnost	Výše odměny za zprostředkování smlouvy o DPS	Podmínky určující výši odměny za zprostředkování		
		Věk zákazníka	Výše příspěvku	Ostatní
Allianz PS	200 %*	0 -35 let	min. 100 Kč	Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka
	150 %*	36 – 50 let	min. 100 Kč	
	100 %*	51 – 70 let	min. 100 Kč	
Česká spořitelna PS	700 %*	0 – 17 let	min. 100 Kč	Odměna za sjednání smlouvy / z hodnoty příspěvku zaplacených ve „Sledovaném období“ ¹
	500 %*	18 – 45 let	min. 100 Kč	
	300 %*	46 – 70 let	min. 100 Kč	
Conseq PS	100 %*		0 – 299 Kč	Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka
	200 %*		300 – 999 Kč	
	300 %*		1.00 Kč a více	
ČSOB PS	100 %*	0 – 50 let	300 Kč a více	Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka
	55 %*	51 – 54 let	300 Kč a více	
	30 %*	55 – 69 let	300 Kč a více	
Generali PS	600%	0-30 let	500 – 1700 Kč	Provize za sjednání DPS
	500%	31-40 let	500 – 1700 Kč	
	300%	41-50 let	500 – 1700 Kč	
	100%	51 let a více	500 – 1700 Kč	
	200%	0-40 let	500 – 1700 Kč	Úvodní pečovatelská provize (vyplácená po 12 měsících)
	300% (alternativní fond)	0-40 let	500 – 1700 Kč	
KB PS	7 %**	0 – 30 let	300 Kč a více	Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka
	400 %*	31 – 54 let	300 Kč a více	
	200 %*	55 let a více	300 Kč a více	
NN PS	Výše prvního příspěvku x 12*	0 – 17 let		Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka V případě uzavření Smlouvy o DPS a současném převodu prostředků Účastníka z jiné penzijní společnosti na tuto smlouvu o DPS vzniká v rámci ziskatelské provize za uzavření smlouvy o DPS navíc provize za objem převáděných prostředků, jejíž výše se vypočte jako součin objemu převáděných prostředků a koeficientu 0,5 %
	Výše prvního příspěvku x 8*	18 – 49 let		
	Výše prvního příspěvku x 1*	50 let a více		
UNIQA PS	500 Kč	0 – 18 let	0 – 299 Kč	Odměna za sjednání smlouvy / ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka
	70 %*	0 – 18 let	300 – 499 Kč	
	85 %*	0 – 18 let	500 – 999 Kč	
	100 %*	0 – 18 let	1.000 Kč a více	
	0 Kč	19 – 58 let	0 – 299 Kč	
	70 %*	19 – 58 let	300 – 499 Kč	
	85 %*	19 – 58 let	500 – 999 Kč	
	100 %*	19 – 58 let	1.000 Kč a více	
	0 Kč	58 let a více	0 – 299 Kč	
	500 Kč	58 let a více	300 – 499 Kč	
	500 Kč	58 let a více	500 – 999 Kč	
	500 Kč	58 let a více	1.000 Kč a více	

*ze sjednaného měsíčního příspěvku účastníka, maximálně**

**Maximální výše odměny nesní překročit 7 % průměrné mzdy vyhlášené pro účely zákona o zaměstnanosti Sdělením MPSV za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ne kterém má být odměna vyplácena.

¹Sledované období – 6 měsíců ode dne nabytí účinnosti smlouvy o DPS

²Povinný konzervativní fond

Aktualizace 01.09.2025

Ostatní typy odměn u smluv o DPS

Generali PS:

Provize za navýšení příspěvku účastníka

0-70 let = 100 % max 1.700CZK

Pečovatelská výroční provize

Příspěvky od zaměstnavatele nebo/a prostředky převedené z jiné PS nad rámec sjednaného příspěvku účastníka. Během prvních 5 let při převodu smlouvy nebo založení nové smlouvy – u převedených smluv a převod AUM, včetně příspěvků zaměstnavatele, které se vyplácí i na nové smlouvě = 2 %.

ČSOB PS:

Provize za navýšení příspěvku účastníka:

Zvýšení o MPÚ	0-30 let	31-45 let	46-54 let	55 a více let
0-149 Kč	0 %	0 %	0 %	0 %
150 -299 Kč	25 %	25 %	14 %	0 %
300 – 499 Kč	50 %	50 %	28 %	0 %
500 – 699 Kč	80 %	80 %	44 %	0 %
700 a více	100 %	100 %	55 %	0 %

Provize za sjednání příspěvku zaměstnavatele

50 % max výše provize, nejdříve však od 4. měsíce vzniku smlouvy nebo od 2 měsíce od převedení smlouvy do DPS

NN PS:

Fixní provize za převod Smlouvy o PP na Smlouvu o DPS

Výše fixní provize za převod Smlouvy o PP na Smlouvu o DPS činí 800 Kč v případě, že věk Účastníka je v době sjednání Smlouvy o DPS nižší než 51 let, resp. 400 Kč v případě, že věk Účastníka je v době sjednání Smlouvy o DPS vyšší nebo roven 51 rokům

Provize za převod Smlouvy o PP na Smlouvu o DPS a současném navýšení příspěvku Účastníka

Výše provize za převod Smlouvy o PP na Smlouvu o DPS a současném navýšení příspěvku Účastníka se vypočte jako rozdíl mezi sjednaným příspěvkem Účastníka při uzavření Smlouvy o DPS a nejvyšším sjednaným příspěvkem Účastníka nebo třetí osoby v posledních 12 měsících před ukončením Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný.

Provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku zaměstnavatele

Výše provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku zaměstnavatele se vypočte jako rozdíl mezi měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců následujících po datu účinnosti Smlouvy o DPS a měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců předcházejících přerušení Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný.

Fixní provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS

Výše fixní provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS činí 800 Kč.

Provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku Účastníka

Výše provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku Účastníka se vypočte jako rozdíl mezi sjednaným příspěvkem Účastníka při uzavření Smlouvy o DPS a nejvyšším sjednaným příspěvkem Účastníka nebo třetí osoby v posledních 12 měsících před přerušením Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný.

Provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku zaměstnavatele

Výše provize za přerušení Smlouvy o PP a uzavření Smlouvy o DPS a současném navýšení příspěvku zaměstnavatele se vypočte jako rozdíl mezi měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců následujících po datu účinnosti Smlouvy o DPS a měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců předcházejících přerušení Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný.

Provize za navýšení příspěvku Účastníka na Smlouvě o DPS

Výše provize za navýšení příspěvku Účastníka na Smlouvě o DPS se vypočte jako rozdíl mezi sjednaným příspěvkem Účastníka po účinnosti navýšení a nejvyšším předchozím sjednaným příspěvkem Účastníka. Maximální výše provize za navýšení příspěvku Účastníka na Smlouvě o DPS za každé jednotlivé navýšení činí 7 % Průměrné mzdy.



Provize za navýšení příspěvku Účastníka nebo třetí osoby na Smlouvě o PP

Výše provize za navýšení příspěvku Účastníka nebo třetí osoby na Smlouvě o PP se vypočte jako rozdíl mezi čtvrtým nejvyšším uhrazeným příspěvkem Účastníka nebo třetí osoby v období následujícím po datu účinnosti tohoto navýšení až do okamžiku vzniku nároku na provizi a nejvyšším předchozím sjednaným příspěvkem Účastníka nebo třetí osoby. Maximální výše provize za navýšení příspěvku Účastníka nebo třetí osoby na Smlouvě o PP za každé jednotlivé navýšení činí 7 % Průměrné mzdy.

Provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o DPS

Výše provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o DPS se vypočte jako rozdíl mezi měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců následujících po datu účinnosti tohoto zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele a vyšším z měsíčního průměru uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců předcházejících datu účinnosti tohoto zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele nebo nejvyššího průměrného Provizní pravidla NN Penzijní společnosti, a.s., účinná od 1.9.2025 Stránka 6/6 měsíčního příspěvku zaměstnavatele, za který byla od počátku Smlouvy o DPS vyplacena provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o DPS, nebo měsíčního průměru uhrazených příspěvků zaměstnavatele dosaženého v období prvních 12 měsíců od uzavření Smlouvy o DPS, pokud je tento rozdíl kladný. Maximální výše provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o DPS za každé jednotlivé zavedení nebo navýšení činí 7 % Průměrné mzdy.

Provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o PP

Výše provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o PP se vypočte jako rozdíl mezi měsíčním průměrem uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců následujících po datu účinnosti tohoto zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele a vyšším z měsíčního průměru uhrazených příspěvků zaměstnavatele v období 12 měsíců předcházejících datu účinnosti tohoto zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele nebo nejvyššího průměrného měsíčního příspěvku zaměstnavatele, za který byla od počátku Smlouvy o PP vyplacena provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o PP, nebo měsíčního průměru uhrazených příspěvků zaměstnavatele dosaženého v období prvních 12 měsíců od uzavření Smlouvy o PP, pokud je tento rozdíl kladný. Maximální výše provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na Smlouvě o PP za každé jednotlivé zavedení nebo navýšení činí 7 % Průměrné mzdy.

KBPS:

Provize za změnu smlouvy o DPS a smlouvy PP

	Výše provize
Změna smlouvy o DPS	400 %
Změna smlouvy o PP	200 %

Provize za jednorázový vklad účastníka

Vložení JVÚ na smlouvu – 1 %

Uniqua PS:

Provize za zvýšení příspěvku účastníka či zaměstnavatele

Věk účastníka	Výše příspěvků			
	0-299 Kč	300-499 Kč	500- 999 Kč	1.000 Kč a více
0-18	500 Kč	70 % ze zákonného limitu	85 % ze zákonného limitu	100 % ze zákonného limitu
19-58	0 Kč	70 % ze zákonného limitu	85 % ze zákonného limitu	100 % ze zákonného limitu
Nad 58	0 Kč	500 Kč	500 Kč	500 Kč



Allianz PS:

Provize za zvýšení příspěvku účastníka či zaměstnavatele

Měsíční navýšení příspěvku účastníka v Kč	Věk účastníka			
	18-35	36-50	51-55	56 a více
do 1.500 Kč	400 %	300 %	150 %	100 %
nad 1.500 Kč	30 %	30 %	30 %	30 %

Conseq PS:

Provize za navýšení příspěvku účastníka v penzijním spoření

Příspěvek menší než 300 Kč = 100%

Příspěvek od 300 Kč a více = 200%

Provize za jednorázový příspěvek v penzijním spoření

Věk	Sazba
0-55	1,5 %
55 a více	0,75 %

Provize za zvýšení měsíčního příspěvku v TF

Věk	Výše provize
18-49 let	100 %
50 a více let	50 %

PSČS:

Provize za zvýšení příspěvku účastníka DPS

Maximální výše provize za zvýšení příspěvku účastníka je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti smlouvy o DPS nebo od poslední předchozí změny výše příspěvku účastníka)

Provize za sjednání nebo zvýšení příspěvku zaměstnavatele podle smlouvy o DPS

Maximální výše provize za sjednání příspěvku zaměstnavatele nebo sjednání zvýšení příspěvku zaměstnavatele je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti smlouvy o DPS nebo od poslední předchozí změny, sjednání nebo zrušení příspěvku zaměstnavatele)

Bonifikace za převedené prostředky z jiné penzijní společnosti

- a) procento z převedené částky z jiné PS je 2 %;
- b) maximální výše vyplacené jednorázové Bonifikace je 30.000 Kč;
- c) věk klienta je max. 60 let (počítáno na celoročky);

Provize za zvýšení Příspěvku účastníka podle Smlouvy o PPSP

Maximální výše provize za zvýšení příspěvku účastníka podle Smlouvy o PPSP je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti smlouvy o PPSP nebo od poslední předchozí změny výše příspěvku účastníka)

Penzijní připojištění

Věk	Procentní sazby za navýšení příspěvku účastníka u PPSP sjednání nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele u PPSP
18 až 45let	500 %
46 až 70 let	300 %



Provize za sjednání nebo zvýšení Příspěvku zaměstnavatele podle Smlouvy o PPSP

Maximální výše provize za zvýšení příspěvku účastníka podle Smlouvy o PPSP e ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců dne účinnosti Smlouvy o PPSP nebo od poslední předchozí změny, sjednání nebo zrušení příspěvku zaměstnavatele)

Aktualizace 01.09.2025